锡林郭勒盟审计局

综合保障中心岗位设置方案

依据“三定”方案及相关要求按照综合设置、优化职责、集成服务、协同高效的原则，结合本单位工作实际情况，制定锡林郭勒盟审计局综合保障中心岗位设置方案。

一、基本情况

（一）机构性质

锡林郭勒盟审计局综合保障中心为锡林郭勒盟审计局所属正科级公益一类事业单位。

1. 核定编制数

核定事业编制15名；核定科级领导职数3名（1正2副） 。

1. 职能职责

盟审计局综合保障中心承担着局机关的日常运转保障工作。运用计算机技术为审计工作提供业务辅助和技术保障。

承担干部教育培训等相关工作职责。为行政机关、企业、事业单位内部审计提供支持服务。承担内部审计经验交流、理论研讨、数据统计和人员教育培训等工作。完成盟审计局交办的其它工作任务。

二、实有在编人数

实有在编人员5人，其中：管理岗2人、事业工勤身份2人、专业技术岗1人。

1. 主体岗位

主要以专业技术提供社会公益服务的事业单位。

四、岗位设置情况

核定岗位总量15个，其中：管理岗位3个，专业技术岗位10个，工勤技能岗位2个。

1.管理岗位：七级职员岗位1个、八级职员岗位2个。

2.专业技术岗位：高级专业技术岗位2个（四级岗位1个、五级岗位1个），中级专业技术岗位5个（八级岗位2个、九级岗位2个、十级岗位1个），初级专业技术岗位3个（十一级岗位2个、十二级岗位1个）。

3.工勤技能岗位：技术工二级岗位1个、技术工三级岗位1个。

锡林郭勒盟审计局综合保障中心

2021年6月13日